

### **Sommaire du poste**

Relevant du Directeur des Opérations, Le Surintendant mécanique est responsable des activités d'entretien et de réparation de l'atelier mécanique, de la flotte et de l'inventaire existant pour les besoins de l'atelier mécanique

### **Tâches principales**

Voici un aperçu des principales responsabilités du Surintendant Mécanique d'engins de chantier

- Responsable de la planification de l'entretien et des réparations de la flotte, en collaboration avec le Coordonnateur de flotte
- Encadrer et soutenir les mécaniciens sous sa responsabilité dans l'exécution des tâches de maintenance et de réparation des engins de chantier
- Surveiller et optimiser les délais des activités de l'équipe
- Veillez au bon fonctionnement des équipements sur les chantiers (repérer les troubles récurrents, les abus, s'assurer de la propreté des équipements, etc.)
- Garantir la qualité des réparations effectuées en réalisant un les contrôles qualité requis
- Veiller au respect des normes de santé et sécurité au travail
- Gérer le budget alloué à la maintenance des équipements lourds
- Assurer la gestion des approvisionnements et des stocks en collaboration avec le Coordonnateur de flotte
- Évaluer le rendement de l'équipe de mécaniciens et en assurer le suivi
- Identifier les besoins de formation de l'équipe
- Être à l'affût des nouveautés concernant les techniques de travail sur le marché
- Peut être appelé à effectuer certaines tâches de maintenance et de réparation au besoin,
- Toutes autres tâches connexes

<b>Formation et expérience exigées</b>	<b>Compétences et qualifications</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Détenir un DEP en mécanique de machinerie lourde et/ou engin de chantier ou toutes autres expériences jugées pertinentes autres expériences jugées pertinentes</li><li>• Avoir plus de 10 ans d'expérience en mécanique d'équipements lourds</li><li>• Possédez un minimum de 3 ans en gestion de personnel</li><li>• Maîtrise de la suite Office (Word, Excel, Outlook)</li><li>• Connaissance du logiciel MIR.</li><li>• Permis de conduire en règle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Collaborer efficacement au sein d'une équipe</li><li>• Exceller dans la gestion des priorités</li><li>• Démontrer des compétences avérées en résolution de problèmes</li><li>• Être débrouillard, autonome et proactif</li><li>• Communiquer aisément et efficacement</li><li>• Faire preuve de rigueur et de méthodologie</li><li>• Être disponible à adapter son horaire selon les besoins journaliers</li></ul>

<b>Conditions de travail et avantages sociaux</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Salaire annuel: Entre 80 000\$ et 95 000\$ selon l'expérience combinée ;</li><li>• Régime d'assurances collectives : Après 6 mois (couvert à 50% par l'employeur) incluant assurance dentaire (facultative).</li><li>• Vacances: 4 semaines (semaines hivernales et estivales de la CCQ). Possibilité de plus selon l'expérience;</li><li>• Téléphone cellulaire et portable fournis;</li><li>• Véhicule fourni de type camionnette</li></ul>